

Sozialpolitik der Bank Sarasin

Unsere Grundsätze

- Die Bank Sarasin nimmt ihre soziale und gesellschaftliche Verantwortung im Rahmen ihrer Geschäftstätigkeit wahr. Bei allen Entscheidungen sind für uns hohe ethische Standards massgebend.
- Alle Mitarbeitenden sind innerhalb ihres geschäftlichen Gestaltungsbereichs für ethisches Handeln verantwortlich. Die Bank stellt die erforderliche Unterstützung sicher.
- Im Sinne der Nachhaltigkeit berücksichtigen wir neben der Wirtschaftlichkeit immer auch die soziale Verantwortlichkeit und ökologische Verträglichkeit unserer Entscheidungen.
- Ehrlichkeit und faires Geschäftsgebaren gegenüber unseren Kunden, Mitarbeitenden und im Wettbewerb haben für uns hohen Stellenwert. Jede Person wird mit Würde und Respekt behandelt.
- Wir wollen unseren Mitarbeitenden attraktive Anstellungs- und Arbeitsbedingungen bieten. Darunter verstehen wir markt- und leistungsgerechte Entlohnung und Sozialleistungen, berufliche Entfaltungsmöglichkeiten, ein gutes Arbeitsumfeld, Gleichberechtigung und die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben. Wir tragen durch Aus- und Weiterbildung zur beruflichen Bildung und persönlichen Weiterentwicklung bei.
- In Bezug auf Corporate Governance und transparente Berichterstattung wollen wir hohen Ansprüchen genügen.
- Wir unterstützen, kulturelle und gemeinnützige Aktivitäten durch Mitarbeit in Organisationen und mittels Vergabungen.
- Wir pflegen eine offene Kommunikation mit unseren Anspruchsgruppen.

Umsetzung der Sozialpolitik

Für die Umsetzung unserer Sozialpolitik ist das Executive Committee (ExCo) verantwortlich. Dabei wird das ExCo vom Nachhaltigkeitsausschuss beraten.

Diese Sozialpolitik wurde am 01. Dezember 2009 durch das Executive Committee (ExCo) der Bank Sarasin & Cie AG verabschiedet. Sie wird regelmässig überprüft und gegebenenfalls angepasst. Die nächste Überprüfung erfolgt in spätestens fünf Jahren.